

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Formation par alternance

Formations par alternance
MFR de Naucelle – CFA

Clôture des comptes au 31 décembre 2024

MFR de Naucelle

RAPPORT D'ACTIVITE

I. MOT D'OUVERTURE :

Nous vous remercions de votre présence et de l'intérêt que vous portez à la Maison Familiale Rurale. Cette année est particulière, c'est notre première AG en année civile. Cette année 2024 est marquée par de grands événements que nous allons vous partager dans ce rapport d'activité.

Maintenant nous allons débiter notre Assemblée Générale par les programmes ERASMUS + et la mobilité des apprenants.

➤ Mobilité :

Nous appartenons à un consortium de 35 établissements scolaires pour faire partir les jeunes en stage à l'étranger.

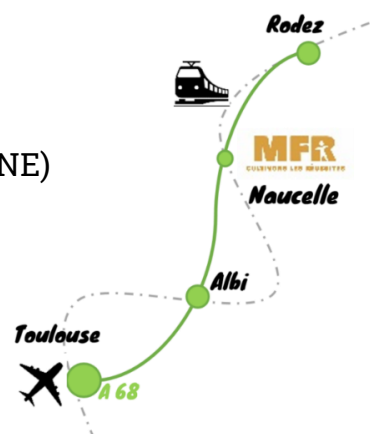
L'ouverture au monde et aux autres inclut les programmes ERASMUS + ce qui permet d'ouvrir les esprits citoyens en allant en stage dans un autre pays ... un groupe d'élèves de terminale BAC PRO CGEA accompagné de Mme URMAN est parti à Barcelone alors qu'un autre groupe est parti à Malte. Le groupe d'Espagne a fait une présentation des stages effectués à côté de Gérone et Barcelone dans des exploitations agricoles, mais également en ferme pédagogique. Grâce à ces financements EUROPEENS, nos jeunes peuvent réaliser ces stages professionnels et développer leurs compétences.

Avant de commencer la lecture des différents rapports, nous allons donc visionner leurs stages.

PRESENTATION DE LA MOBILITE DES BAC PRO CGEA

Nous avons eu une année dynamique et chargée à la fois dans la pédagogie, dans la qualité et dans l'amélioration de nos bâtiments. Nous avons atteint une stabilité de nos finances qui nous a permis sur l'exercice 2024 de nous développer et de nous projeter vers de nouveaux projets comme :

- ❖ La concrétisation de notre projet de création de 14 appartements
- ❖ Aller vers la certification QUALIOP
- ❖ Aller vers le label RSE LUCIE
- ❖ Continuer la rénovation des bâtiments
- ❖ Les partenariats et la découverte du monde (CHINE)
- ❖ La MFR : Une association dynamique



II. NOTRE ACTIVITE DE FORMATION

Voici nos résultats chiffrés pour la rentrée 2024, 267 apprenants toutes formations confondues dont 220 en formation scolaire et 20 apprentis

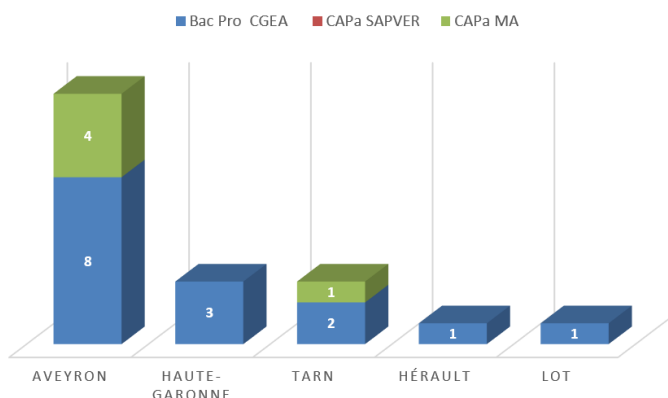
A. La formation scolaire (initiale) et l'apprentissage

Une progression (+3%) pour la rentrée 2024 est constatée. Ce sont 240 élèves répartis de la manière suivante (comparaison 2023-2024/2024-2025) :

Comparaison FORMATIONS 2023-2024	INTERNES 2023	INTERNES 2024	TOTAUX FORMATION INITIALE 2023	TOTAUX FORMATION INITIALE 2024	TOTAUX Apprentis 2023	TOTAUX Apprentis 2024
4ième (4 EA)	4	5	7	6	NC	NC
3ième A (3 EA)	26	25	32	31	NC	NC
CAPa SAPVER ¹	13	11	14	13	0	0
CAPa 1 MA	10	8	13	10	0	4
CAPa SAPVER ²	10	6	12	9	2	0
CAPa 2 MA	9	8	10	10	8	1
2nde Pro PA	43	45	47	49	NC	NC
BAC 1 CGEA	40	46	45	51	3	10
BAC 2 CGEA	30	36	30	41	10	5
	185	190	210	220	23	20
TOTAL GENERAL DE LA FORMATION SCOLAIRE 2023					233	
TOTAL GENERAL DE LA FORMATION SCOLAIRE 2024					240	

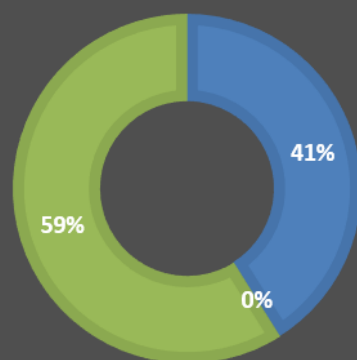
En résumé voici l'ensemble des apprenants répartis en fonction de leurs statuts en 2024 : 240 élèves en formation initiale (dont 20 apprentis).

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR FORMATION ET PAR DÉPARTEMENT D'ORIGINE

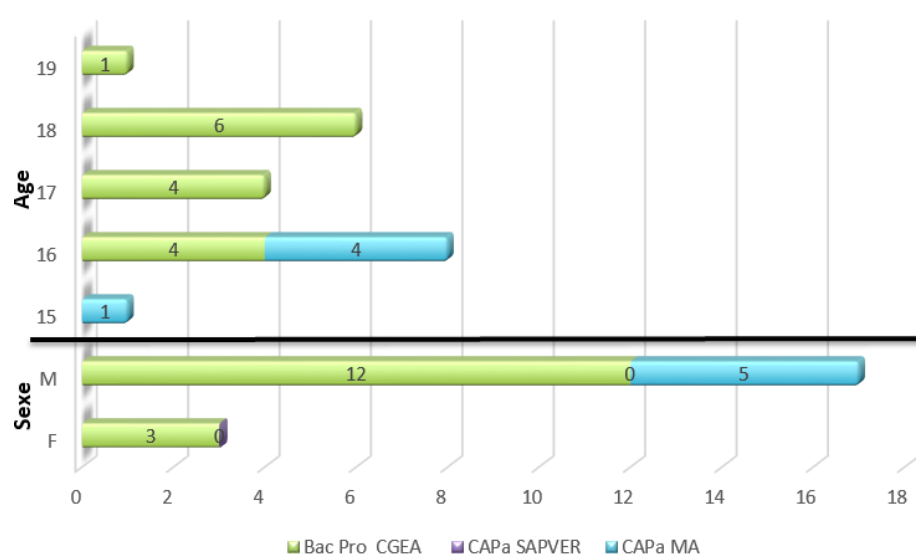


RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR FORMATION

■ Bac Pro CGEA ■ CAPa SAPVER ■ CAPa MA



Répartition des apprentis par âge et sexe



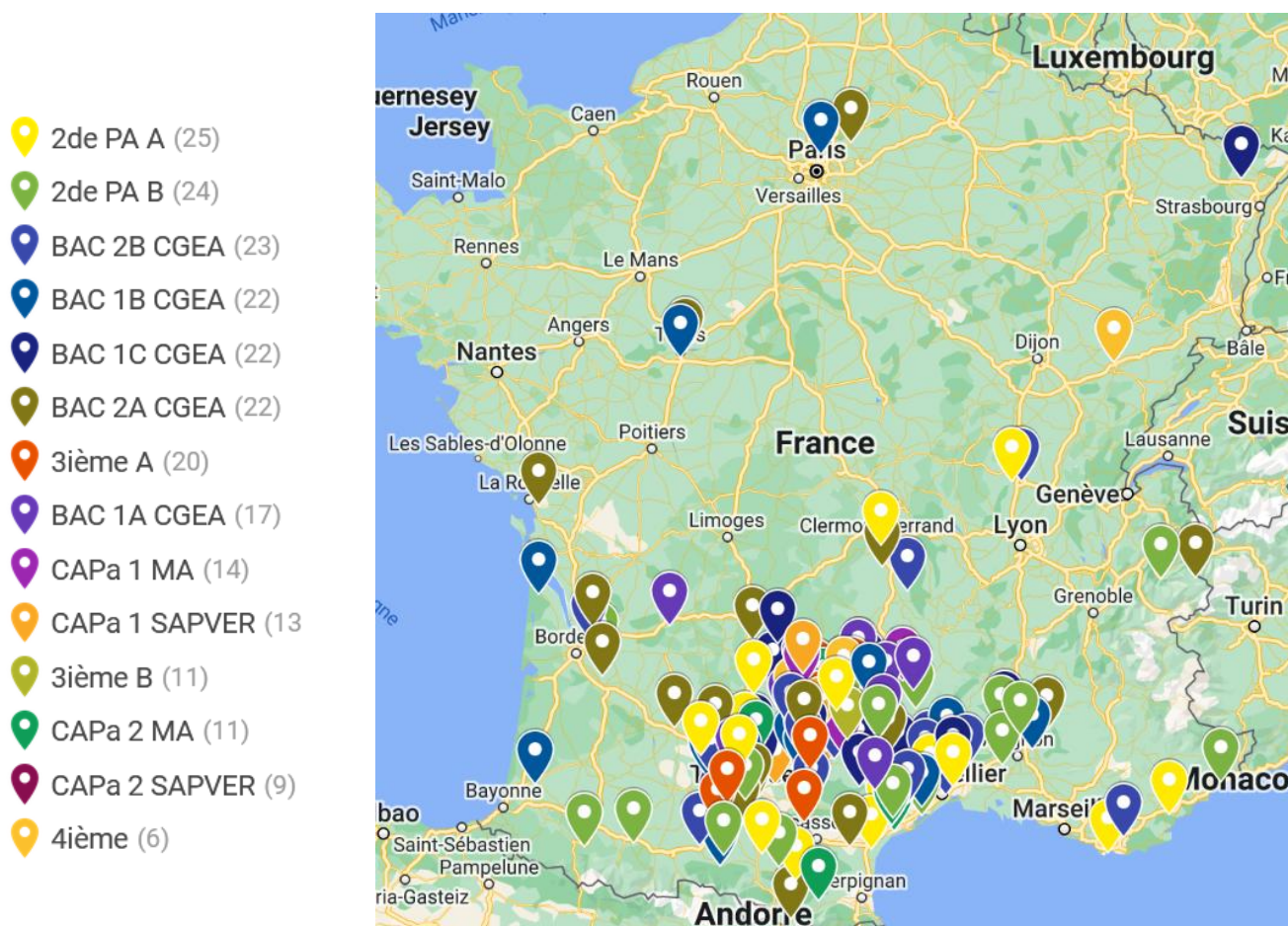
Voici les taux de persistance par classe de 2023/2024 vers 2024/2025 :

- Passage 4^{ème} en 3^{ème} : 6 élèves (soit 75%),
- Passage 3^{ème} en CAPA 1 MA ou SAPVER ou 2^{nde} : 10 élèves (soit 30%) passant en classes supérieures ; dont 6 élèves (soit 18%) vers la CAPA MA, 1 élève (soit 3%) vers la CAPA SAPVER et 3 élèves (soit 9%) vers 2^{nde},
- Passage de CAPA 1 SAPVER en 2^{ème} année : 8 élèves (soit 53%),
- Passage de CAPA 1 MA en 2^{ème} année : 10 élèves (soit 71%),
- Passage de CAPA 2 MA en 1^{ère} Bac Pro : 11 élèves (soit 61%),
- Passage 2^{nde} en 1^{ère} Bac Pro : 41 élèves (soit 84%),
- Passage 1^{ère} Bac en Terminale : 44 élèves (soit 90%).

Un redoublement en CAPa SAPVER 1^{ère} année.

Nos apprenants viennent de 28 départements différents pour se former en alternance ou en apprentissage à apprendre autrement.

Sur la carte, vous voyez les zones de recrutements 2024-2025 :



Pour amener les jeunes à la réussite, nous devons être les meneurs positifs de leurs projets personnels et professionnels.

Forts de leurs enseignements tant professionnels que personnels, nos jeunes donnent le meilleur d'eux-mêmes.

Les résultats aux examens de 2024 sont la preuve de l'investissement de tous :

- ❖ Brevet des Collèges : 76% (et 66% au CFG),
- ❖ CAPa Métiers de l'Agriculture : 100% avec 100% de mentions à l'examen,
- ❖ CAPa SAPVER : 100% et également 85% de mentions à l'examen,
- ❖ Bac Professionnel : 93% de réussite avec 50% de mentions à l'examen.

Notre équipe est formée régulièrement et s'investit sans faille pour être à l'écoute et soutenir les apprenants au quotidien. Cette mission serait impossible sans l'internat. C'est pour cela que nous prôtons l'internat pour les plus jeunes comme pour les autres.

En 2024, 86% de nos apprenants sont internes.

La proximité de l'équipe avec les jeunes nous permet également de repérer les fragilités scolaires et d'apporter des outils plus individualisés.

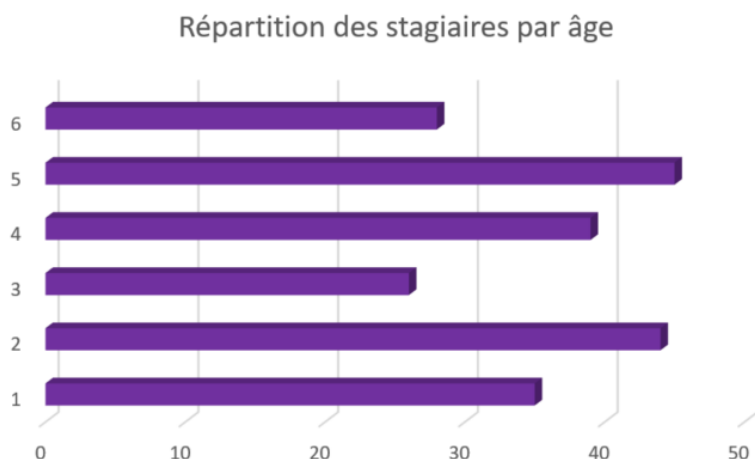
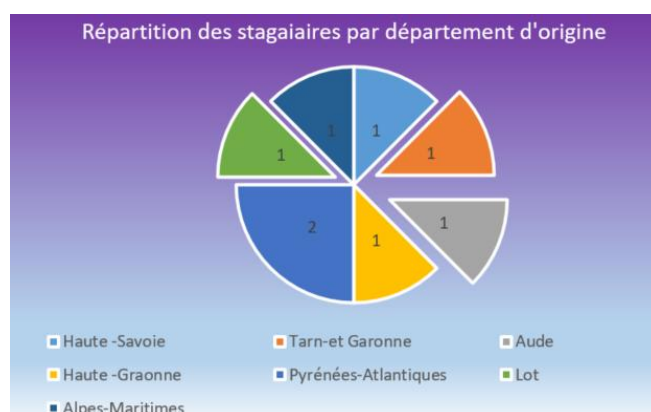
B. La formation continue et l'apprentissage

Pour la rentrée 2024-2025, le BPJEPS Educateur sportif mention pêche de loisir bénéficie de 6 places Région mais nous avons été obligés de décaler le BPJEPS Pêche de loisir (PDL) car les fonds de la région n'ont pas pu être disponibles dans les temps au regard d'une actualité politique complexe et budgétaire en berne.

Nous avons pu mener une nouvelle session pour l'Animation Sociale (AS) en novembre 2024 malgré un recrutement difficile et fin janvier 2024 pour la Pêche de Loisir avec comme effectifs :

- ❖ 8 stagiaires pour le BPJEPS « Pêche de Loisirs »,
- ❖ 11 stagiaires pour le BPJEPS « Animation Sociale » dont 7 apprentis.

Concernant les 8 stagiaires – tous des hommes - de la formation BPJEPS PDL, voici différents graphiques représentant leur répartition sous différents critères. Par rapport à l'année dernière, l'effectif a doublé.

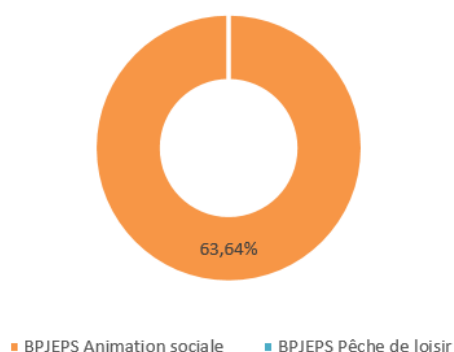


Les résultats aux examens 2024 :

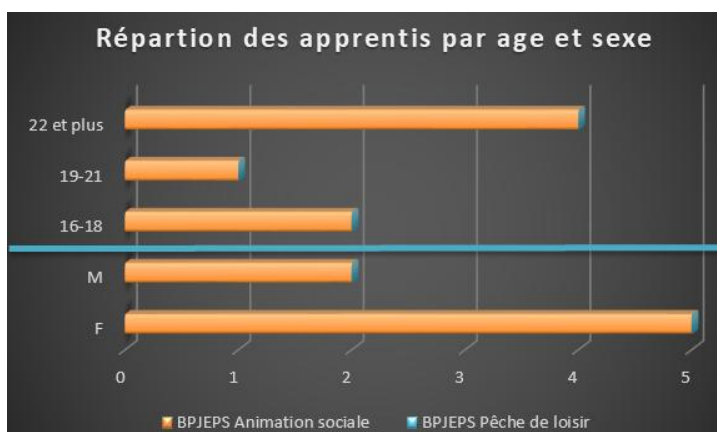
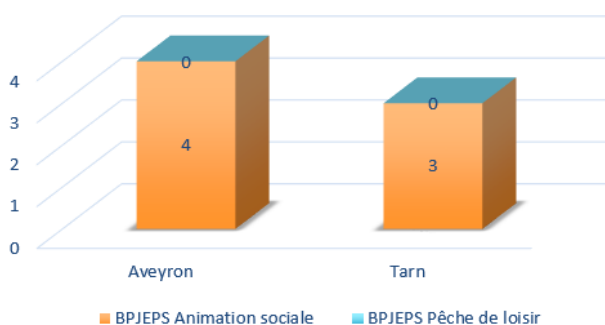
- BPJEPS PDL : 100% de réussite,
- BPJEPS AS : 86% de réussite dont, 67% de réussite pour les apprentis.

Pour l'apprentissage, seule la promotion de BPJEPS Animation sociale compte des apprentis dont vous trouverez les données ci-après :

Répartition des apprentis par formation



Répartition des apprentis par département d'origine



Cette formation recrute sur un secteur local ce qui nous permet de lier des partenariats forts avec les entreprises du secteur. Ce BPJEPS est réformé pour la rentrée prochaine et une habilitation pour le BPJEPS Animation mention « animation socio-éducative et culturelle » est en cours de dépôt.

C. Conclusion des formations

En résumé, la MFR de Naucelle accueille 267 apprenants toutes formations confondues dont 27 apprentis.

Notre activité sur la partie dites scolaires est stable voir légèrement en progression. Le nombre d'apprentis toutes formations confondues peine à évoluer car l'offre de logement et de réponse à la mobilité est pénalisée par le contexte actuel de la MFR.

La MFR de Naucelle est aujourd'hui un centre de formation important sur le territoire et doit le rester pour répondre aux attentes de chacun.

III. NOS ACTIVITES ANNEXES

A. Pole restauration

En 2024, le Pôle Restauration a continué à fournir des repas de qualité aux cantines scolaires du territoire du Pays Ségali et du Tarn. Notre qualité nous a permis d'intégrer un nouveau client, le SRPI de Pampelonne ; aujourd'hui nous livrons en liaison chaude une capacité de 786 couverts par jour (contre 600 repas/jour l'année dernière).

Nous avons maintenu notre engagement envers une production de qualité et une approche de proximité. Nous maintenons nos commissions « menu » avec l'ensemble de nos partenaires pour fournir des repas dans le souci d'apporter un service de qualité pour les enfants, nos aînés et nos apprenants.

Maxime GOIN poursuit son travail de recherche de fournisseurs locaux. Voici quelques exemples de nos fournisseurs :

- LA TABLE DE SOLANGE : Bœuf de l'Aubrac, Cassagnes-Bégonhes (12)
- AVEYRON FOIE GRAS : Saucisse aveyronnaise, Farçous veggies, Sauté de veau aveyronnais, etc, La Primaubre (12)
- LA FERME DE LA CARBONNIERE : Sauté de porc bio, veau bio, Druelle (12)
- VERGERS DU BOSQUET : Pomme bio, kiwi, raisin, Gaillac (81)
- PRODUIT SUR SON 31 : Yaourt vanille bio du Tarn, Toulouse (31)

Un nouveau fournisseur rentre en 2024-2025 :

- LES FRERES CAGEOT : Lentilles du Tarn bio et pomme de terre bio Aveyron, Naujac (12)

Pour rappel, depuis la loi EGalim nous devons respecter la règle des 50% des produits labélisés avec 20% de Bio à l'intérieur. Depuis le début nous répondons à cette exigence et nous la dépassons même.

PRODUITS DE QUALITE EGALIM		
Produits Bio	27%	Objectif : 20%
Produits durables et de qualité (hors bio)	52%	
Produits EGalim	78%	Objectif : 50%

B. L'accueil

Pour l'accueil, la Communauté de Communes du Pays Ségali continue de nous faire confiance et nous a permis, grâce à la Maison des Cent Vallées, d'accueillir la colonie qui vient depuis plusieurs années l'été ainsi que d'autres groupes : les arts martiaux, le festival de la BD, l'AJAL, ect. L'Association Familles Rurales continue à venir pour la formation BAFA sur les semaines de vacances scolaires et nous les remercions de leur confiance.

Cette activité reste stable et nous avons à cœur de maintenir cette activité qui fait vivre le territoire Naucellois.

IV. L'ACTUALITE DE L'ASSOCIATION

A. Projet appartement

Ce projet serait dans le bâtiment acheté en 2019, c'est une bâtisse de 610 m² située rue de Villelongue au cœur du village de Naucelle. Nous nous projetons vers la création de 14 logements à destination des apprentis de la MFR et du territoire afin de répondre à leurs besoins d'hébergement. Dans l'élaboration des plans, nous avons prévu un appartement équipé pour les personnes à mobilité réduite ou handicap sensoriel.

B. Aller vers la certification QUALIOPI

En 2024, nous avons fait preuve d'efficacité en obtenant à nouveau la certification QUALIOPI. Cette année nous avons inclus un nouveau champ dans la certification, en plus de la formation par apprentissage, la formation continue nous avons validé la certification de la Validation des Acquis par l'Expérience (VAE).

Cela va nous permettre de développer l'activité de la MFR dans les années à venir.

C. Aller vers le label RSE LUCIE

Nous sommes cette année dans la démarche de complétude de notre dossier que nous avons déposé en juillet 2024. Nos engagements ont été travaillés en équipe et répondent à notre nouveau projet d'association. La labélisation est en cours, nous devons affiner l'écriture des engagements pour finaliser le dossier. Nous sommes en route pour le label RSE LUCIE.

D. Continuer la rénovation des bâtiments

Nous maintenons notre dynamisme pour rénover les bâtiments et améliorer le confort, la sécurité et l'innovation pour les apprenants et les salariés. Depuis plusieurs années l'association a pour objectif de faire évoluer les locaux de manière constante, cette année nous avons réalisé :

- L'installation des caméras dans les cours pour assurer la sécurité des jeunes,
- La rénovation des chambres des surveillants à l'internat,
- L'investissement dans un nouveau lave-vaisselle pour le pôle restauration,
- L'installation des éclairages sur l'extérieur,
- La création d'un espace fermé de nettoyage pour les containers au pôle restauration
- L'installation d'un ballon d'eau chaude pour augmenter notre production afin de répondre à un besoin des douches d'internat.
- La rénovation de la salle de conférence : peinture des murs.

E. Les partenariats et la découverte du monde

Nos partenaires :

La Communauté de Commune reste un partenaire privilégié sans lequel nous ne pourrions pas avoir la chance d'avoir des infrastructures sportives importantes au service de nos apprenants dans toutes les formations. Les infrastructures de la communauté des communes Pays Ségali Communauté sont une réelle chance pour la MFR de Naucelle et nous espérons pouvoir continuer à en bénéficier.

La commune de Naucelle qui est toujours à l'écoute de nos projets : cette année encore elle nous accompagne sur les projets des premières : ils ont pour projet la création de parcours pour découvrir le patrimoine Naucellois. La commune nous soutient à tous les niveaux. Grâce au soutien de celle-ci nous rencontrons des partenaires comme la MSA qui va nous aider à travailler des demandes de subventions.

En 2024 avec la mairie de Tauriac-de-Naucelle nous continuons la réfection d'un chemin de randonnée dont les résistants se servaient pendant la 2^{de} Guerre mondiale. Nous rencontrons quelques difficultés que nous cherchons à surmonter.

Pour 2024, nous maintenons notre implication dans la vie locale avec le Centre Social et les interventions de Pierre DOUTRE, avec la maison de retraite La Fontanelle à Naucelle, le CIDF à Rodez et également avec la PAEJ de Villefranche-de-Rouergue pour réaliser des groupes de paroles sur des sujets citoyens, d'égalité, des addictions mais aussi sur la sexualité. En 2024 nous renouvelons la création d'événements intergénérationnels avec l'ADMR et le SSIAD de Naucelle grâce à nos BPJEPS Animation Sociale.

Nos jeunes continuent également à s'investir sur le territoire à travers leurs participations à Festiboeuf ou encore à la commémoration de la résistance avec une intervention de nos jeunes sur la place Marcelin CAZALS.

Dans le cadre de leur orientation, la MFR organise 2 journées : la 1^{ère} est consacrée à l'orientation avec des écoles du supérieur et également la mission locale, Cap emploi, l'armée, la 2^{ème} est consacrée à l'emploi sur le territoire. C'est grâce à l'Espace emploi formation du Pays Ségali que plus de 20 entreprises viennent proposer des emplois aux jeunes de la MFR et aux demandeurs d'emploi du Pays Ségali.

Nous remercions sincèrement les entreprises de leur investissement auprès de nos jeunes. Ces journées sont devenues incontournables pour tous nos apprenants et le territoire.

Voyage en CHINE :

Grâce à l'association Valorisation du Viaduc du Viaur (VJV), nous sommes partis en Chine dans le cadre du programme "main dans la main".

Benoît RAVAILHE, Maire de Tanus a reçu une invitation sur le thème « Expérimenter la vie au Yunnan » via les villes jumelles. Le pont de Tanus est jumelé avec celui de Pingbian, d'où l'implication de l'association VJV.

Jean-Luc Tarroux, Maire de Tauriac-de-Naucelle a contacté Mireille RAUST, Directrice pour lui faire part de l'invitation qui est arrivée le 4 avril avec une réponse requise pour le 15 avril, pendant les vacances scolaires.

Ce sont donc 4 élèves de premières Bac pro CGEA, accompagnés de la Directrice qui sont partis du 14 au 19 octobre 2024 dans la province du Yunnan. Après 23 heures de vol, les jeunes ont rencontré 200 jeunes de 20 pays différents. Ils ont été invités pour des échanges culturels et des activités variées autour du chemin de fer et le viaduc des Albâtriers en Chine.

Nous avons payé uniquement les billets d'avion, la Chine nous a offert le gîte et le couvert. Une semaine exceptionnelle autour de la paix, le partage et la solidarité internationale. Une expérience unique pour les jeunes, qui, nous l'espérons, va déboucher sur un partenariat entre le Yunnan et la MFR de Naucelle et créer de futurs échanges.

F. La MFR : Une association dynamique

L'engagement du conseil d'administration est visible toute au long de l'année où il analyse les enjeux éducatifs, sociaux et territoriaux de la MFR et prend les décisions politiques nécessaires.

Nombre de Réunion du Conseil d'administration 2024	9
Nombre de Bureau du Conseil d'administration 2024	2
Nombre de Commission Travaux-bâtiments 2024	2
Nombre de Commission Finance 2024	1
Nombre de Commission RH 2024	2
Nombre de Commission Communication 2024	1
Nombre de Commission Pôle restauration et activités annexes 2024	3
Nombre de Commission éducative et pédagogique 2024	1
Nombre de Commission Mobilité 2024	2
Nombre de revue de direction-Comité de pilotage-Qualité-RSO 2024	1

De plus, les membres du conseil d'administration participent à la vie de la MFR en étant par exemple : aide humaine pour les examens, membres du conseil de perfectionnement pour les apprentis, jury, etc.

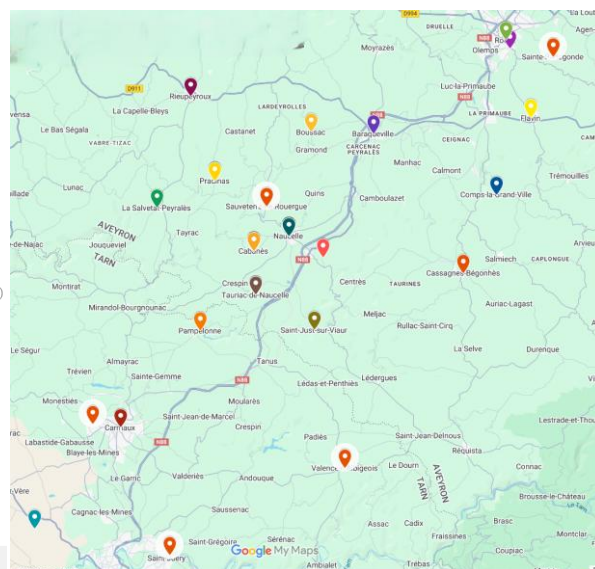
Le Conseil d'Administration et la direction ont fait le choix d'investir sur la formation du personnel. Le plan de compétences 2024 a été riche avec 29 salariés formés :

Année début de formation	Intitulé	Libellé Formacode	Nom Stagiaire	Prénom Stagiaire
2024	BP JEPS ANIMATION SOCIALE	ANIMATION SOCIALE	BARROU	SALVYNE
2024	ADOPTER UNE POSTURE MANAGERIALE EN COHERENCE AVEC LA NOUVELLE POLITIQUE RH DES MFR	ANIMATION MOTIVATION EQUIPE	RAUST	MIREILLE
2024	Scenariser les séquences de la C.1.3 facilitant le développe	ENCADREMENT	DEPLACE	REMY
2024	Scenariser les séquences de la C.1.3 facilitant le développe	ENCADREMENT	SOLEILLE	CELINE
2024	FORMATION PEDAGOGIQUE MONITEUR MODULE 7	ENCADREMENT	TEULIERES	MARIE AUDE
2024	DEVENIR ARCHITECTE DE FORMATION VAE	ENCADREMENT	JARJAYE	ARIANE
2024	FORMATION PEDAGOGIQUE MONITEUR MODULE 8	ENCADREMENT	TEULIERES	MARIE AUDE
2024	Les métiers MFR dans un nouveau contexte conventionnel	GESTION DES ORGANISATIONS	RAUST	MIREILLE
2024	Intégrer dans les pratiques pédagogiques les évolutions sociétales	GESTION DES ORGANISATIONS	URMAN	VIRGINIE
2024	Intégrer dans les pratiques pédagogiques les évolutions sociétales	GESTION DES ORGANISATIONS	TEULIERES	MARIE AUDE
2024	Intégrer dans les pratiques pédagogiques les évolutions sociétales	GESTION DES ORGANISATIONS	SOLEILLE	CELINE
2024	Intégrer dans les pratiques pédagogiques les évolutions sociétales	GESTION DES ORGANISATIONS	RAUST	MIREILLE
2024	Intégrer dans les pratiques pédagogiques les évolutions sociétales	GESTION DES ORGANISATIONS	RAUST	MIREILLE
2024	SST	PREVENTION SECURITE	ELOUARD	CHARLENE
2024	SST	PREVENTION SECURITE	PORET	JEROME
2024	SST	PREVENTION SECURITE	LECLERCQ	ROSE-MARIE
2024	SST	PREVENTION SECURITE	PUECH	CLAUDE
2024	SST	PREVENTION SECURITE	GAYRAUD	DELPHINE
2024	SST	PREVENTION SECURITE	ANDRIEU	CAROLE
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	BEZIAT	CHRISTOPHE
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	ELOUARD	CHARLENE
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	MARRE	MONIQUE
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	PORET	JEROME
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	GOIN	MAXIME
2024	Bonnes pratiques d'hygiène et TIAC en restauration collective	PREVENTION SECURITE	ANDRIEU	CAROLE
2024	Formateur de formateurs de SSTa	PREVENTION SECURITE	TEULIERES	MARIE AUDE
2024	SERVICES ET PRESTATIONS DES SECTEURS SANITAIRE ET SOCIAL	SANTE	SEGURET	NANCY
2024	Habilitation électrique initial – B0/H0/H0V/ BS/BEmanoeuvre-	SAUVETAGE SECOURISME TRAVAIL	KAROLCZAK	JEROME
2024	CONNAITRE ET APPLIQUER LES STANDARDS DE QUALITE ERASMUS DANS		RAUST	MIREILLE
2024	CONNAITRE ET APPLIQUER LES STANDARDS DE QUALITE ERASMUS DANS		URMAN	VIRGINIE
2024	Améliorer les connaissances de base en tabacologie		DELAMARE	JULIE

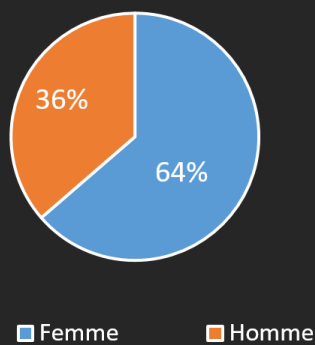
Voici quelques caractéristiques de nos salariés :

- 44 salariés au 31/12/24
- 28,96 ETP + 3 apprentis sur l'année 2024

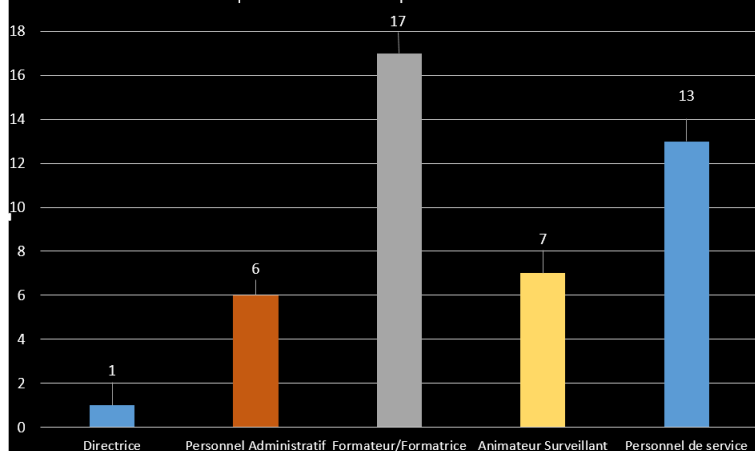
Répartition des salariés sur le territoire



Répartition des salariés par sexe



Répartition des salariés par secteur d'activité



CONCLUSION

Notre MFR se porte bien grâce à l'implication du territoire naucellois. Nous partageons des valeurs, de l'activité culturelle, citoyenne et économique. C'est l'alchimie et la solidarité entre les personnes qui nous permettent aujourd'hui d'être en plein essor.

Nous sommes heureux également de participer à la connaissance de notre territoire grâce à l'arrivée de jeunes venant de la France entière. Parents et jeunes découvrent l'Aveyron et participent au développement économique et touristique. Les difficultés sont la mobilité et l'instabilité des transports (grèves, correspondances inexistantes...).

Nous continuons de recruter des apprenants par rapport à leur projet professionnel sans nous préoccuper de leurs difficultés scolaires ou sociales. Nous savons accompagner les jeunes, être à leur écoute, les amener vers l'autonomie, la citoyenneté et la réalisation de leur projet personnel et professionnel. Nos jeunes font vivre les commerces et les associations du naucellois.

RAPPORT DE GESTION

sur les opérations de l'exercice clos le 31 DEC 2024

Nous vous avons réuni en Assemblée Générale Ordinaire conformément aux dispositions de la loi et des statuts de notre association à l'effet de vous présenter notre rapport de gestion et vous demander d'approuver les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Nous vous rappelons que les convocations à la présente assemblée vous ont été régulièrement adressées.

I. MARCHE DE L'ASSOCIATION

A. Activité de l'association

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2024, l'effectif des élèves a été en hausse par rapport à l'exercice précédent clos le 31 décembre 2023 : 220 élèves au titre de cet exercice contre 210 élèves l'exercice précédent, soit + 10 élèves.

La date de clôture de l'exercice comptable a été modifiée, elle est passée du 31 août au 31 décembre. L'exercice clos le 31 décembre 2023 avait une durée de 4 mois, il avait débuté le 1er septembre 2023.

L'exercice clos le 31 décembre 2024 a une durée de 12 mois.

Au cours de cet exercice social, le total des produits s'élève à 2 695 926 € contre 906 316 € au titre de l'exercice précédent, soit une hausse de + 1 789 610 €.

Cette évolution s'explique par la durée de l'exercice 2024 de 12 mois comparée à l'exercice 2023 de 4 mois.

Prestations de services :

1 288 011 € cet exercice contre 449 185 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 838 826 (+ 186.74 %). Les informations chiffrées de la période sont les suivantes :

- Pensions, scolarité : 467 352 € contre 190 503 €,
- Prestation formation BPJEPS Pêche de loisirs : 55 473 € contre 10 518 €,
- BP JEPS animation sociale : 10 162 € contre 1 146 €,
- Apprentissage : 272 394 € contre 94 152 €,
- Autres financements : 25 412 € contre 2 751 €,
- Repas cantines scolaires, stagiaire formation continue et autres : 359 638 € contre 136 642 €,

- Groupes de passage : 83 857 € contre 11 884 €.

Subventions d'exploitation :

Globalement les subventions s'élèvent à 1 203 098 € pour les 12 mois contre 372 826 € pour l'exercice précédent de 4 mois.

La subvention du ministère représente 1 111 572 € pour 12 mois contre 344 497 € pour les 4 mois de l'exercice précédent.

La subvention du ministère de l'Agriculture progresse du fait de la hausse du nombre d'élèves accueillis et par le niveau de scolarité des élèves.

Reprise provisions et Transferts de charges :

99 110 € cet exercice, contre 32 544 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 66 566 € :

- Remboursements des frais de formation : 11 961 €,
- Remboursements d'indemnités journalières : 55 799 €,
- Aides à l'emploi : 17 285 €
- Reprise provision créances douteuses : 10 750 €
- Remboursement assurance, dégradation = 3 314 €.

Cotisations des membres :

Elles se sont élevées à 12 430 € cet exercice contre 11 425 € l'exercice précédent, soit une hausse de + 1 005 €.

Produits exceptionnels :

Ils s'élèvent à 61 610 € sur cet exercice contre 30 256 € dont :

- Quote-part de subventions réintégrées au résultat de l'exercice : 61 610 € contre 22 440 € au 31 décembre 2023.

Nos charges de fonctionnement se sont élevées globalement à 2 351 633 € sur cet exercice, contre 785 325 € sur l'exercice précédent, soit une augmentation de + 1 566 308 € (+ 199.45 %).

Compte tenu de la structure de nos activités, l'évolution des postes de charges est la suivante :

Achats :

430 310 € cet exercice contre 141 532 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 288 778 € (+ 1.3 % par rapport à 12/23 proratisé) :

- Alimentation : 305 369 €, - 2.2%.
- Energie : 74 550 €, + 1.4%.
- Produits d'entretien : 26 944 €, + 63.9%.

Charges externes :

152 447 € cet exercice contre 43 951 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 108 496 € (+ 15.6 % par rapport à 12/23 proratisé) :

- Sous-traitance formation : 61 965 €,
- Entretien maintenance : 51 508 €.

Autres charges externes :

258 445 € cet exercice contre 100 438 € l'exercice précédent, soit une diminution de + 158 007 € (- 14.2 % par rapport à 12/23 proratisé) :

- Activités extérieures, Voyages, Mobilité : 53 716 €,
- Honoraires et frais d'acte : 39 744 €,
- Salons Information : 18 415 €,
- Transport élèves, Déplacements du personnel : 22 650 €,
- Cotisations : 97 429 €,
- Formation des salariés : 10 353 €,
- Quine, tombola : 3 840 €.

Impôts, taxes :

27 505 € cet exercice, contre 8 593 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 18 912 € dont :

- Formation professionnelle : 20 646 €,
- Taxes foncières : 4 679 €.

Charges de personnel :

1 312 875 € cet exercice contre 433 036 € l'exercice précédent, soit une augmentation de + 879 839 € dont :

- Salaires : 991 069 € cet exercice contre 334 337 € l'exercice précédent,
- L'effectif au 31 décembre 2024 est de 31.96 contre 30.85 Etp l'exercice précédent.

- Charges sociales patronales : 321 806 € cet exercice contre 98 699 € l'exercice précédent.

Charges diverses :

9 474 € cet exercice contre 4 769 € l'exercice précédent :

- Créances irrécouvrables : 9 345 € contre 3 021 €.

Charges financières :

9 014 € cet exercice contre 3 260 € l'exercice précédent :

- Intérêts des emprunts : 9 012 €,
- Agios : 2 €.

Dotations aux amortissements :

130 818 € cet exercice contre 43 821 € l'exercice précédent.

Provisions pour créances douteuses :

11 406 € cet exercice, contre 4 120 € l'exercice précédent.

Provisions pour Indemnités fin de carrière :

- Dotation provision : 3 126 € contre 15 € l'exercice précédent.

Charges exceptionnelles :

Néant comme l'exercice précédent.

En conséquence, le résultat de l'exercice est excédentaire à hauteur de + 344 293 €, contre un excédent de + 120 991 € réalisé l'exercice précédent, soit une augmentation de résultat de + 223 302 €.

B. OUTIL DE PRODUCTION, STRUCTURE

a) Investissements :

Les acquisitions de l'exercice se sont élevées à 87 603 €, dont principalement :

- Agencements des constructions (travaux d'assainissement, vidéo-surveillance) pour 49 648 €,
- Matériel informatique (portables) pour 19 864 €
- Matériel de cuisine (lave-vaisselle) pour 16 862 €.

Les sorties de l'exercice se sont élevées à 1 918 €, elles correspondent à des mises au rebut.

b) Personnel :

L'effectif de l'exercice a peu varié soit 31.96 Etp en N contre 30.85 en N-1.

Nous ne voyons pas d'autres éléments importants à vous communiquer au titre de l'exercice écoulé.

C. EVOLUTION PREVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Le prévisionnel 2025 est établi pour une période de 12 mois.

Les chiffres présentés sont comparés à la clôture du 31 août 2023, exercice d'une durée de 12 mois validé à la date d'établissement du prévisionnel.

Produits

Les produits d'exploitation ont été estimés à 2 423 162 € contre 2 415 992 €, soit une augmentation de + 7 170 €.

Globalement, les produits prévisionnels liés à l'activité s'élèvent à 2 575 899 € pour l'exercice 2025 contre 2 595 456 € de produits réalisés au titre de l'exercice clos le 31/08/2023, soit une diminution de - 19 557 € (- 0.75 %).

Le budget prévisionnel 2025 a été établi compte tenu d'un fonctionnement normal et d'un accueil des élèves sur l'ensemble de la période scolaire.

Cette évolution affectera principalement les postes suivants :

- Apprentissage, BP Jeps Pêche de loisirs et Animation sociale : - 83 280 €,
- Formations Ministère : + 5 094 €,
- Ventes : + 49 110 €,
- Restauration : - 27 414 €,
- Accueil de groupe : - 15 247 €,
- Mise à disposition de personnel : néant.

Le montant des aides au titre des contrats aidés s'élèverait à 29 143 € contre 29 692 €, soit une diminution de - 549 €.

Les remboursements de formation sont estimés à 20 000 €.

Achats et charges

Globalement les charges prévisionnelles s'élèvent à 2 430 695 € pour l'exercice 2025 contre 2 256 767 € de charges engagées au titre de l'exercice clos le 31/08/2023, soit une augmentation de + 173 928 € (+ 7.71 %).

Cette évolution affectera principalement les postes suivants :

- Achats : + 33 156 € :
 - Alimentation : + 28 954 €,
 - Chauffage, Electricité, Eau, Gaz : + 2 149 €.
- Charges externes : + 25 440 €
 - Entretien bâtiment, Maintenance : + 23 796 €,
 - Assurance : + 1 045 €.
- Autres charges externes : - 3 416 €
- Activités extérieures, Mobilité : + 7 661 €,
- Cotisations : - 3 725 €,
- Relations publiques : - 13 191 €,
- Honoraires : + 2 606 €.
- Impôts, taxes : - 7 483 €
- Charges de personnel : + 119 888 €
- Charges diverses : - 60 €
- Charges financières : + 33 €
- Dotations aux amortissements et provisions : + 5 822 €

Les effectifs de l'exercice 2025 devraient être de 203 élèves contre 220 en 2024 à la date d'établissement du budget prévisionnel.

Le compte de résultat prévisionnel 2025 devrait être excédentaire à hauteur de + 145 204 € contre + 344 293 € pour l'exercice clos en décembre 2024.

Situation financière

Les comptes annuels font apparaître un excédent de + 344 293 € au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Les fonds propres s'élèvent à 2 926 463 € au 31 décembre 2024, contre 1 931 651 € à la clôture de l'exercice précédent, soit une augmentation de + 994 812 €.

Le fonds de roulement global est positif à hauteur de + 2 437 856 € au 31 décembre 2024 contre 1 459 312 € au 31 décembre 2023, soit une amélioration de + 978 544 €.

- Amélioration des fonds propres expliquée par :
 - Variation du résultat de l'exercice 2024/2023 : + 223 302 €,
 - Variation des subventions : + 647 393 €,
 - Variation des emprunts : - 53 235 €,
 - Variation des Investissements nets : - 36 975 €.

Le Besoin en fonds de roulement s'élève à 1 123 316 € à la clôture de l'exercice, contre 417 110 € au 31 décembre 2023, soit une augmentation de + 706 206 €.

Cette amélioration s'explique principalement par :

- Les subventions d'investissement octroyées et non versées à la date de clôture pour 705 005 € (Région 671 005 € et MSA 34 000 €),
- La diminution des créances élèves : - 39 168 €,
- La diminution des dettes fournisseurs : - 30 098 €.

La trésorerie est positive à concurrence de + 1 314 540 € au 31 décembre 2024 contre + 1 042 202 € au 31 décembre 2023, soit une amélioration de + 272 338 €.

II - PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS ET AFFECTATION DU RESULTAT

A. PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS :

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2024 que nous soumettons à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur et notamment l'application du règlement ANC 2018-06.

B. RESULTATS - AFFECTATION :

L'exercice clos le 31 décembre 2024 fait ressortir un excédent de + 344 293 € que nous vous proposons d'affecter au compte « report à nouveau créditeur » pour 344 293 €.

C. SITUATION FINANCIERE :

Après affectation du résultat telle que nous vous la proposons ci-dessus, les capitaux permanents ressortent à 3 287 600 €. En les comparant à nos valeurs immobilisées nettes 849 744 €, nous obtenons un fonds de roulement positif s'élevant à + 2 437 856 €.

III – GESTION DES MANDATS

Les mandats arrivant à terme proposés au renouvellement sont les suivants :

- Marie-Line ROUANET
- Alexis SOLIER
- David SOLIER
- Vincent SUDRES.

Les administrateurs ayant présenté leur démission ou ne souhaitant pas renouveler leur mandat sont :

- Isabelle TARDIEU MOUYSSET
- Thierry FRAYSSE
- Christelle FRAYSSINET
- Valérie GUILHEM
- Aurélien SAJKEWYCZ.

Les nouveaux membres entrant sont :

- LANGE Anne-Lise, mère de Mathéo Soulier
- BRIDE Simon, ancien élève
- PAGES Jérémy, ancien élève

Nous espérons que les résolutions qui vous sont proposées recevront votre agrément et que vous voudrez bien donner quitus de sa gestion au Conseil d'Administration, pour l'exercice écoulé.

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

La Maison Familiale Rurale (MFR) de Naucelle continue de démontrer un engagement exemplaire envers ses apprenants et la communauté. Les retours extrêmement positifs sur les repas et la progression constante de nos apprenants témoignent de l'investissement sans faille de nos équipes et de notre conseil d'administration. Aujourd'hui, notre situation est stable, ce qui nous permet enfin de nous développer et de mettre en œuvre de nouveaux projets ambitieux.

Valeurs et Missions

En tant qu'association de parents, nous sommes actifs et prôtons les valeurs laïques et citoyennes. Notre mission est de contribuer au développement du monde rural et agricole. C'est dans cette dynamique de travail acharné que nous vous présentons nos projets pour les années à venir.

Projets pour 2025

1. Rénovation du bâtiment en 14 Appartements pour Apprentis
 - Objectif : Accueillir les apprentis du territoire et de la MFR.
 - État d'Avancement : La première pierre de ce projet sera posée en 2025.
 - Financement : Nous sommes à la recherche de financements à travers divers appels à projets et espérons être soutenus.
2. Dépôt des Nouvelles Habilitations des 2 BPJEPS
 - Objectif : Obtenir les habilitations pour le BPJEPS ASEC et le BPJEPS Pêche de Loisir.
 - État d'Avancement : En cours de préparation pour dépôt.
3. Projet O2R
 - Objectif : Repérer, remobiliser et accompagner les personnes dites invisibles et les plus éloignées de l'emploi.
 - Partenariats : Collaboration avec les missions locales de l'Aveyron et l'Espace Emploi du Pays Ségali.
 - Détails : 14 parcours sont accordés et coordonnés par la Fédération Régionale des MFR.
4. Finalisation de la RSE et Certification CERTIF REGION
 - Objectif : Finaliser la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en 2025 et obtenir la certification CERTIF REGION.

5. Développement de la VAE

- Objectif : Développer la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) après l'obtention de la certification QUALIOPi sur ce champ.

6. Création de Nouvelles Salles de Cours et Espaces de Réunion

Objectif : Finaliser les travaux pour la création de 2 nouvelles salles de cours, des espaces de réunion et de convivialité pour recevoir les familles.

7. Poursuivre le développement de notre accompagnement individuel pour le bien-être des jeunes :

- Objectif : alors qu'un jeune sur deux rencontre des problèmes de santé mentale, il est urgent de construire notre projet éducatif pour contribuer à une évolution positive de ces jeunes. C'est un enjeu sociétal où chacun d'entre nous a sa part de contribution.

La MFR de Naucelle est déterminée à poursuivre son développement et à renforcer son impact positif sur la communauté. Nos projets pour 2025 reflètent notre engagement envers l'éducation, l'emploi et le développement rural. Nous comptons sur le soutien de tous pour réaliser ces ambitions et continuer à offrir un environnement d'apprentissage et de vie de qualité à nos apprenants.

Nous remercions chaleureusement toutes les parties prenantes pour leur soutien continu et leur confiance en notre mission.

Nous remercions aujourd'hui la présence de chacun d'entre vous pour nous aider à soutenir la MFR de Naucelle. Encore un grand merci à l'ensemble des salariés et des bénévoles de notre association qui ont su encore une année faire face aux contraintes, grâce à leur professionnalisme, leur polyvalence et leur faculté à s'adapter à chaque situation.

L'internat et la vie résidentielle au sein de la MFR contribue fortement au bien être physique et mental des jeunes. Les jeunes représentent notre avenir, et il est de notre devoir à tous de les soutenir. Dans un monde actuellement en perte de sens, nous devons persévérer dans notre mission de les aider à grandir et à devenir des citoyens responsables et respectueux.

Notre association et nos élèves en photos



ACTIONS SUR LE TERRITOIRE



MOBILITE EN ESPAGNE/MALTE



Course ELA



VOYAGE EN CHINE



REMISE DIPLOMES



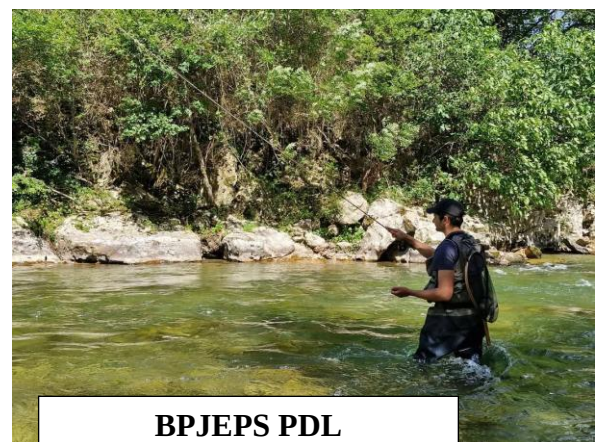
PROJET BUBULLE



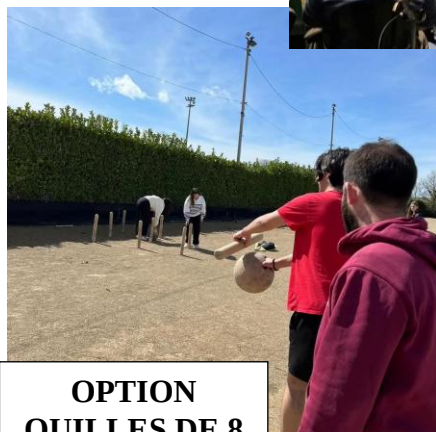
**BPJEPS AS
FESTI'GALA**



**VISITE D'EXPLOITATION
MFR DE QUINTANES (Espagne)**



**BPJEPS PDL
PECHE A LA MOUCHE**



**OPTION
QUILLES DE 8**



**PREMIERS
SECOURS**

L'équipe sur le site internet de la MFR



Mireille Raust
Directrice
Pilot conseil de perfectionnement
Secrétariat en santé mentale
Réseaux RSO

mireille.raust@mfr.asso.fr



Nathalie Mouy
Assistante de direction

nathalie.mouy@mfr.asso.fr

Formation continue



Jean-Michel Bauguil
Moniteur Pêche, biologie, gestion
Responsable BPJEPS Pêche de loisir
Suivi entreprise
jean-michel.bauguil@mfr.asso.fr



Jean-Marc Biolley
Moniteur Animation
Responsable BPJEPS Animation Sociale
Suivi entreprise
jmbiolley@mfr.asso.fr

Equipe pédagogique



Marie-Aude Teulieres
Monitrice Gestion, Zootechnie
Coordinatrice BAC PRO CGEA
Suivi entreprise

marie-aude.teulieres@mfr.asso.fr



Gaëtan Marragou
Moniteur Informatique, Biologie, Pêche
Responsable Première
Relais réseaux sociaux

gaetan.marragou@mfr.asso.fr



Virginie Uрман
Monitrice Français
Modèle espagnole

virginie.urman@mfr.asso.fr



Ariane Jarjaye
Monitrice Français ESC, DOC
Responsable 4ème/3ème

ariane.jarjaye@mfr.asso.fr



Céline Soleille
Monitrice Agronomie
Responsable Première
Relais qualité
Relais communication

celine.soleille@mfr.asso.fr



Virginie Dahmane
Monitrice Vente
Référénte handicap
Référénte égalité

virginie.dahmane@mfr.asso.fr



Marie-Odile Couderc
Monitrice Histoire-géographie
Responsable Seconde

marie-odile.couderc@mfr.asso.fr



Tanguy Camboulives
Moniteur physique chimie sport, mathématiques
Responsable première

tanguy.camboulives@mfr.asso.fr



Sylvain Malpel
Moniteur Agroéquipement
Responsable CAPa MA
Suivi entreprise

sylvain.malpel@mfr.asso.fr



Celine Donnadille
Monitrice Service à la personne
Responsable CAPa SAPVER
Suivi entreprise

celine.donnadille@mfr.asso.fr



Ketty Olanda
Surveillante

ketty.olanida@mfr.asso.fr



Manon Gregoire
Surveillante animatrice

manon.gregoire@mfr.asso.fr



Remy Deplace
Moniteur Sport
Responsable Seconde

remy.deplace@mfr.asso.fr



Philippe Andrieu
Surveillant

philippe.andrieu@mfr.asso.fr



Julie Lagarrigue
Animatrice Surveillante

julie.lagarrigue@mfr.asso.fr



Julie Delamare
Responsable 4ème/3ème

julie.delamare@mfr.asso.fr



Delphine Gayraud
Accueil, Secrétariat
Référénte handicap

delphine.gayraud@mfr.asso.fr



Virginie Carriere
Pilote d'activité Apprentissage et Formation Continue
Accompagnement administratif des entreprises
virginie.carriere@mfr.asso.fr
apprentissage-fc.naucelle@mfr.asso.fr



Nathalie Combelles
Accueil, Secrétariat
Aides Financières

nathalie.combelles@mfr.asso.fr



Virginie Tremolet
Comptabilité, gestion
Référénte RGPD

virginie.tremolet@mfr.asso.fr

Equipe pôle restauration



Maxime Goin
Responsable pôle restauration



Charlène Elouard
Personnel de service



Monique Marre
Cuisinière



Jérôme Poret
Cuisinier



Christophe Beziat
Aide Cuisinier



Carole Andrieu
Personnel de service



Eric Palous
Livreur

Equipe pôle Entretien



Claude Puech
Agent d'entretien

claudio.puech@mfr.asso.fr



Jerôme Karolczak
Agent d'entretien

jerome.karolczak@mfr.asso.fr



Patricia Gadéa
Maitresse de Maison

patricia.gadea@mfr.asso.fr



Rose Marie Leclercq
Agent entretien



Hilal Rajoub
Agent entretien



Formations par alternance MFR de Naucelle – CFA

Notre site internet :

<http://www.mfrdenaucelle.fr>

Nos réseaux :

